



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*



CONVENZIONE QUADRO

tra

Ufficio Scolastico Regionale Per La Toscana

e

LIONS Clubs International

Distretto Lions 108La Toscana

e

LIONS Clubs International

Distretto LEO 108La Toscana



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*



L'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, con sede legale in Firenze, via Mannelli n. 113, P.I. 800224410486, (di seguito indicato come “**USR Toscana**”), rappresentato dal Direttore Generale **Dr. Domenico Petruzzo**,

e

I Lions Clubs International, Distretto 108La Toscana, C.F. 92009560522, con sede legale in **Firenze, viale Alessandro Guidoni n.159**, (di seguito denominati “**Distretto Lions 108La**”), rappresentati dal Governatore **Fabrizio Ungaretti**,

e

I Lions Clubs International, Distretto LEO 108La Toscana, C.F. 90039760476, con sede legale in **Firenze, via Della Vigna Nuova n. 6**, (di seguito definiti “**Distretto LEO 108La**”), rappresentati dal Presidente Distrettuale **Martina Cecchi**,

VISTI

la legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3 che stabilisce le forme e le condizioni particolari di autonomia degli enti territoriali e delle istituzioni scolastiche;

la legge 15 marzo 1997, n. 59 e in particolare l'art. 21, recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

la legge delega 28 marzo 2003, n. 53 per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale;

il Decreto Legislativo 15 aprile 2005, n. 77 sulla "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro", a norma dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 5;

il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, contenente il Regolamento in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 87, recante norme concernenti il riordino degli Istituti professionali, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 88, recante norme relative al riordino degli Istituti tecnici ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 89, “Regolamento recante revisione dell'assetto ordinamentale, organizzativo e didattico dei licei”, a norma dell'articolo 64, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*



il Decreto Interministeriale 211 del 7 ottobre 2010, “Regolamento recante indicazioni nazionali riguardanti gli obiettivi specifici di apprendimento concernenti le attività e gli insegnamenti compresi nei piani degli studi previsti per i percorsi liceali”, di cui all'articolo 10, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 89, in relazione all'articolo 2, commi 1 e 3, del medesimo regolamento;

la direttiva del MIUR 28 luglio 2010 n. 57, “Linee guida per il passaggio al Nuovo Ordinamento degli Istituti Tecnici”, a norma dell’art. 8, comma 6, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010 n. 88;

la direttiva del MIUR 28 luglio 2010 n. 65, “Linee guida per il passaggio al Nuovo Ordinamento degli Istituti Professionali”, a norma dell’art. 8, comma 6, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010 n. 87;

la Direttiva 16 gennaio 2012, n. 4, “Linee Guida per il secondo biennio e quinto anno per i percorsi degli Istituti Tecnici”, a norma dell’articolo 8, comma 3, del D.P.R. 15 marzo 2010, n. 88;

la Direttiva 16 gennaio 2012, n. 5, “Linee Guida per il secondo biennio e quinto anno per i percorsi degli Istituti Professionali”, a norma dell’articolo 8, comma 3, del D.P.R. 15 marzo 2010, n. 87;

la Legge 13 luglio 2015 n.107, riguardante la “Riforma del sistema nazionale istruzione e formazione e delega al riordino delle disposizioni legislative vigenti”, con particolare riferimento ai commi da 33 a 43 dell’art.1;

la “Guida operativa per la scuola” del MIUR, relativa all’attività di alternanza Scuola-Lavoro, trasmessa con nota protocollo 9750 dell’8 ottobre 2015 della DG Ordinamenti con la quale vengono forniti orientamenti ed indicazioni per la progettazione, organizzazione, valutazione e certificazione dei percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro alla luce delle innovazioni normative introdotte dal sopra citato art.1, commi 33\43 della Legge 107\2015;

l’Atto di indirizzo concernente l’individuazione delle priorità politiche del MIUR per l’anno 2017, prot. n. 46 del 13 ottobre 2016;

le risoluzioni e gli atti dell’Unione Europea in materia di istruzione, formazione e lavoro;

PREMESSO CHE

- l’ **USR Toscana** è impegnato in un complesso processo d’innovazione del sistema educativo di istruzione e formazione;
- il **Distretto Lions 108La**, da sempre sensibile alle problematiche giovanili per una crescita sempre più positiva della società e attivo nella conduzione di progetti e programmi formativi rivolti ai giovani, intende contribuire al miglioramento della qualità dell’istruzione e della formazione con specifiche attività in affiancamento alle istituzioni;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*



- il **Distretto LEO 108La**, anch'esso da sempre attivo nella conduzione di progetti e programmi formativi rivolti ai giovani, intende contribuire al miglioramento della qualità dell'istruzione e della formazione con specifiche attività in affiancamento alle istituzioni;
- il **Distretto Lions 108La** e il **Distretto LEO 108La** intendono sviluppare, d'intesa ed in collaborazione con L'USR Toscana, interventi specifici nell'area dell'alternanza scuola-lavoro, mettendo a disposizione il service **"PROGETTO AMERIGO"** dedicato all'accompagnamento dei giovani dal mondo della scuola al mondo del lavoro (vedasi allegato);

RITENUTO CHE

il percorso di alternanza scuola-lavoro, come definito dalla Legge 107 del 2015 ("Buona Scuola"):

- consente un approccio metodologico, didattico e formativo per i giovani studenti che frequentano le classi del triennio delle scuole secondarie di secondo grado;
- agevola l'orientamento in merito alle future scelte professionali attraverso la partecipazione ad esperienze che colleghino sistematicamente la formazione in aula con quella nel mondo del lavoro;
- garantisce agli studenti la possibilità di arricchire la propria formazione, acquisendo, oltre alle conoscenze di base, competenze certificate, rilasciate dall'istituzione scolastica, sentito il parere dei tutor aziendali;
- è progettato, attuato, verificato e valutato, sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica, con il concorso di partner del mondo del lavoro, sulla base della delibera degli Organi Collegiali;
- costituisce parte integrante del curriculum e del Piano dell'Offerta Formativa;
- è oggetto di apposite convenzioni tra gli istituti scolastici e i partner esterni disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa;

CONSIDERATO CHE

- i Lions Clubs International, l'organizzazione di Clubs di assistenza più grande del mondo, hanno fra le proprie priorità i giovani e operano su tutto il territorio regionale toscano attraverso i Leo e i Lions Clubs del Distretto 108La;
- i Lions e i LEO, consapevoli dell'importanza che assume la formazione quale fattore di crescita, intendono contribuire all'arricchimento delle esperienze di alternanza scuola-lavoro collaborando nella ricerca di percorsi di qualità e mettendo a disposizione corsi di orientamento e mentoring;
- l'USR Toscana è impegnato in un complesso processo di innovazione del sistema educativo di istruzione e formazione;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*



- l'USR Toscana e il Distretto 108La Lions e LEO intendono promuovere e sostenere un piano strategico ed operativo che favorisca un raccordo più stretto tra sistema dell'istruzione e formazione ed il mondo del lavoro anche attraverso la promozione e il sostegno di esperienze di alternanza scuola-lavoro nelle aziende, negli studi professionali e nelle associazioni aderenti al "Progetto Amerigo";

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Finalità

1.1. La presente Convenzione ha la finalità di favorire l'inserimento di studenti delle scuole secondarie di secondo grado toscane nei percorsi di alternanza scuola-lavoro da realizzare presso le aziende, gli studi professionali e le associazioni aderenti al "Progetto Amerigo" e di mettere a disposizione degli studenti corsi di orientamento e mentoring, secondo modalità e tempi progettati insieme agli istituti scolastici e inseriti nei piani dell'offerta formativa dei medesimi istituti.

1.2. L'alternanza scuola-lavoro deve essere una modalità educativa che risponda ai bisogni individuali di formazione e ai diversi stili cognitivi ed anche una metodologia didattica innovativa che valorizzi l'apprendimento in situazione lavorativa, ponendo l'accento sulle competenze trasversali e sulle abilità mentali e comportamentali di base oltre che sugli aspetti di professionalità.

Art. 2 - Durata dei percorsi

2.1. I percorsi di alternanza saranno realizzati negli anni scolastici 2017-2018 e successivi, previo rinnovo annuale della presente convenzione quadro, e potranno essere rimodulati sulla base degli esiti rilevati attraverso azioni di monitoraggio e dei cambiamenti della normativa di riferimento.

Art. 3 - Soggetti attuatori e destinatari dei percorsi

3.1. Ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 28 marzo 2003, n. 53 e delle indicazioni contenute nel presente accordo operativo, i soggetti che progetteranno e attueranno i percorsi formativi di cui all'articolo 1 del presente accordo saranno le scuole secondarie di secondo grado e i destinatari saranno gli studenti delle medesime scuole frequentanti le classi quarte e quinte.

Art. 4 – Ruolo del Distretto Lions 108La e del Distretto LEO 108La

4. 1. Al fine di facilitare l'incontro tra scuole e aziende, studi professionali e associazioni, **ogni anno, prima dell'avvio dei percorsi di alternanza**, il Distretto 108La Lions e il Distretto 108La LEO provvederanno a **redigere un elenco di soggetti** disponibili ad accogliere ed accompagnare studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro presso le proprie strutture.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*



4.2. **Per ogni Provincia** sarà predisposto un **elenco** in cui saranno contenuti tutti i riferimenti identificativi e conoscitivi dei soggetti ospitanti nonché **la descrizione delle attività di servizio svolte dagli stessi sul territorio e l'indicazione dei progetti specifici** in cui coinvolgere gli studenti.

4.3. **Il predetto elenco** sarà messo a disposizione delle scuole e sarà consultabile tramite il sito del **“Progetto Amerigo”** e i Soci Lions aderenti al progetto si impegneranno a gestire l'elenco e i contatti sul territorio.

4.4. I Distretti 108La Lions e LEO offriranno ai **soggetti inseriti nell'elenco** le informazioni necessarie per predisporre, in collaborazione con le scuole interessate, il percorso di alternanza scuola-lavoro secondo il modello e nelle modalità previste dalla normativa di riferimento, così come forniranno le informazioni per svolgere le previste azioni di tutoraggio e valutazione del percorso con tutti i relativi adempimenti.

4.5. Una volta avviato il contatto con le scuole, le aziende, gli studi professionali e le associazioni opereranno in autonomia rispetto ai Distretti 108La Lions e Leo nell'espletamento di tutte le azioni. I Distretti 108La Lions e LEO forniranno agli studenti, ove richiesto, l'affiancamento di orientatori, mentori e maestri della professione, come previsto dal “Progetto Amerigo”.

4.6. I Distretti 108La Lions e LEO provvederanno periodicamente ad erogare formazione e informazione a tutti gli aderenti al progetto (aziende, studi professionali, associazioni e soci Leo e Lions) su tematiche attinenti all'esperienza dell'alternanza scuola-lavoro e sulle metodologie di mentoring al fine di rafforzarne le competenze ed offrire così percorsi di qualità.

4.7. I Distretti 108La Lions e LEO forniranno alle scuole che ne faranno richiesta la formazione per lo sviluppo delle competenze trasversali sui temi della ricerca attiva del lavoro e, in particolare, sulle modalità di contatto e di presentazione ai potenziali datori di lavoro.

Art. 5 – Promozione dell'attività

5.1. I Distretti 108La Lions e LEO, in collaborazione con l'USR Toscana, programmeranno momenti di presentazione, approfondimento e riflessione, aperti alla cittadinanza, su tematiche di interesse comune, da realizzarsi in ogni provincia toscana.

5.2. I Distretti 108La Lions e LEO e l'USR Toscana, ogni anno, daranno opportuna pubblicizzazione dei risultati ottenuti utilizzando i canali di comunicazione ritenuti più opportuni.

Art. 6- Oneri finanziari

6.1. La presente convenzione **non comporta oneri finanziari per le parti contraenti.**



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*



Art. 7– Scadenza e recesso

7.1. La presente convenzione entra in vigore dalla data della stipula e ha durata annuale, con scadenza il 31 agosto 2018 (in coincidenza con il termine dell'anno scolastico). La stessa potrà essere rinnovata per gli anni successivi.

Firenze, 7/09/2017

Per l'Ufficio Scolastico Regionale Toscana

Per il Distretto LIONS 108La

Per il Distretto LEO 108La

Trattasi di copia informatica di documento originale analogico. Se ne attesta la conformità.



**NOI SERVIAMO
NOI SIAMO LIONS**

Noi Lions siamo una rete internazionale di 1,35 milioni di soci, distribuiti in 210 Paesi di tutte le aree geografiche della terra, che collaborano tra loro per rispondere alle necessità delle diverse comunità del mondo.

Combatiamo le malattie

- dal 2001 abbiamo avviato una collaborazione per combattere la cecità infantile nel mondo: sono stati fondati trentacinque centri Lions per la cura degli occhi in Paesi di tutto il mondo, offrendo servizi per la prevenzione, la cura e la riabilitazione della vista a 121 milioni di bambini;
- abbiamo sostenuto più di 148 milioni di cure per la cecità da fiume in 15 Paesi in Africa e in America Latina e l'abbiamo debellata definitivamente nel 2012;
- forniamo supporto a 10 milioni di persone affette da tracoma, tramite medicinali, operazioni chirurgiche, formazione, miglioramento delle condizioni di igiene ed educazione alla salute;
- organizziamo corsi di formazione e qualificazione sulla distlessia ad insegnanti di tutto il mondo, per metterli in grado di comprendere ed aiutare gli studenti che hanno questo disturbo specifico dell'apprendimento;
- da molti anni, abbiamo impiantato un sistema di screening sullo stato di salute di 12.000.000 di bambini africani.

Combatiamo la cecità

- abbiamo sostenuto gratuitamente 7.500.000 di interventi di cataratta in tutto il mondo e 126.000.000 di operazioni agli occhi di bambini ciechi o a rischio cecità;
- abbiamo formato gratuitamente 83.000 operatori sanitari nel campo oftalmologico;
- abbiamo ristrutturato gratuitamente 136 cliniche oculistiche in Africa e Asia;
- in Italia, dal 1959 abbiamo addestrato e consegnato 2.400 cani guida per non vedenti;
- dal 1925 raccogliamo occhiali usati, li ripariamo, li riadattiamo e li consegniamo a chi non può permetterseli;
- in Italia abbiamo costruito e gestiamo dal 1975 la Biblioteca del Libro Parlato, con oltre 9.000 titoli di libri per non vedenti.

Aiutiamo i giovani ed i disabili

- i nostri campi vacanza per disabili - attivi in Italia - hanno ospitato fino ad oggi oltre 5.000 ragazzi con patologie gravi;
- più di 12 milioni di bambini hanno preso parte ai corsi Lions Quest, che insegna a prendere decisioni responsabili, a prevenire la droga e a comunicare in modo efficace, e più di 500.000 istruttori sono stati formati per implementare il programma;
- un programma di scambi giovanili consente ai ragazzi di tutto il mondo di conoscere le culture di altre Nazioni, passando gratuitamente le proprie vacanze all'estero.

Proteggiamo il patrimonio culturale

- il nostro intervento più massiccio degli ultimi anni è stato rivolto al recupero ed alla salvaguardia dell'immenso patrimonio culturale italiano;
- nella sola Toscana abbiamo destinato oltre 9.000.000 € a questo scopo negli ultimi dieci anni.

Interveniamo in caso di catastrofi

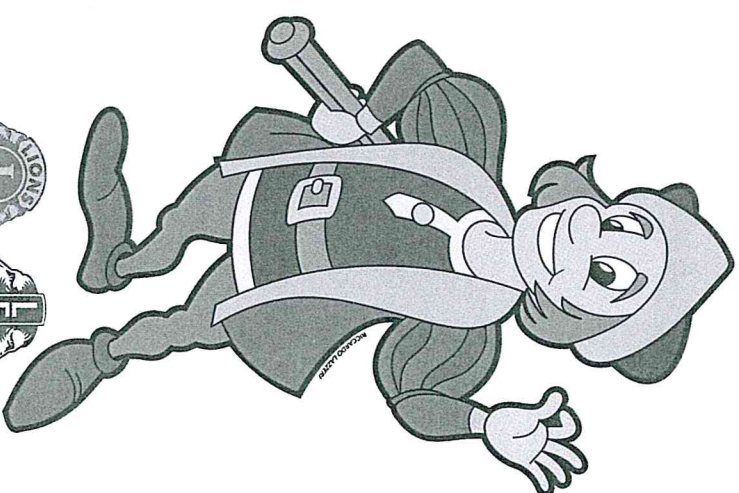
- i nostri sussidi di emergenza ci consentono di soddisfare le necessità più immediate, come cibo, acqua, vestiario e forniture mediche: ogni anno, doniamo circa 2 milioni di dollari per le operazioni di emergenza a seguito di calamità e spesso offriamo assistenza tramite volontariato o donando forniture;
- dai 5.000.000 \$ destinati alla ricostruzione dell'area colpita da "Katrina" ai 6.000.000 \$ destinati ad Haiti sconvolta dal terremoto, fino ai 12.000.000 \$ destinati alle aree colpite dallo Tsunami in Giappone: ogni volta i Lions hanno reso disponibile denaro immediatamente, gestendolo in prima persona attraverso i Club dell'area e veicolandolo verso le necessità vere ed immediate;
- nello stesso modo, abbiamo aiutato massicciamente le popolazioni dell'Aquila, di Genova, della Liguria e della Maremma, sconvolte da terremoti ed inondazioni, acquistando direttamente attrezzature, materiali e risorse.

Siamo riconosciuti a livello internazionale

- dato che destiniamo ogni anno 100.000.000 (proprio 100 milioni) di dollari ad interventi umanitari nel mondo e forniamo ogni anno 64.000.000 (proprio 64 milioni) di ore di volontariato, il Lions Clubs International è diventato membro permanente consultivo dell'ONU, della FAO, dell'UNESCO, dell'UNICEF e del PARLAMENTO EUROPEO;
- il Financial Times ci ha valutato come la migliore Organizzazione Non Governativa del mondo con cui stringere accordi di partnership.



PROGETTO AMERICIGO



Iniziamo l'Avventura..

www.lions108la.it

www.facebook.com/lions108la



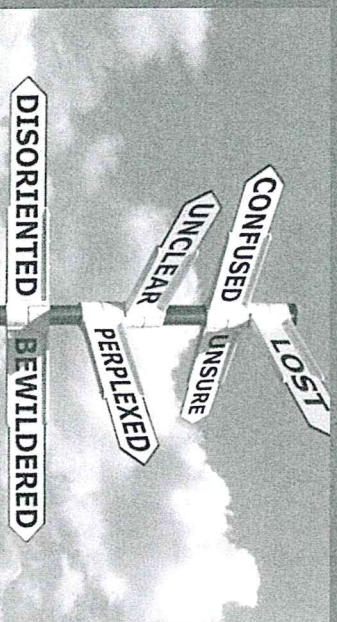
PROGETTO AMERIGO UNA SUPERNAVIGAZIONE VERSO LA RICERCA DEL LAVORO

Il Progetto Amerigo è "un'azione di avvicinamento" dei giovani al lavoro. È un percorso di orientamento, accompagnamento e approfondimento (mentorship professionale*), dedicato a chi sta scegliendo "cosa fare" e "come fare" per entrare nel mondo del lavoro.

I Leo e i Lions mettono a disposizione le professionalità e l'esperienza dei propri soci per essere a fianco delle istituzioni e della comunità.

Molti di noi hanno già sperimentato, nella propria vita, un incontro con una persona speciale, più esperta ed in grado di accompagnarci sapientemente. Poteva essere, ad esempio, un esperto, un insegnante, un amico, un allenatore che ha rappresentato, con la sua "vicinanza", un importante esempio e punto di riferimento.

E' partendo da questa considerazione che, con il Progetto Amerigo, i LEO e i LIONS si propongono al servizio della **cittadinanza** per fronteggiare uno dei maggiori malesseri sociali: la difficoltà di trovare "il proprio lavoro" e di diminuire il gap fra il percorso di studi e il mondo del lavoro.

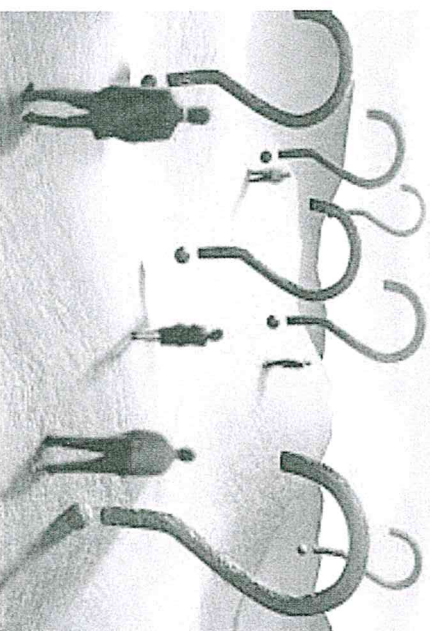


Con ogni giovane che ne farà richiesta, ci proponiamo di far emergere ed arricchire le sue competenze, abilità e risorse, di aiutarlo ad orientarsi nella scelta della professione (fornendo anche i dati occupazionali attuali) e di renderlo più capace di affrontare le relazioni nei diversi contesti lavorativi per diventare "attrattivo per il mercato".

* "Da qualche parte, in qualche modo, dietro ogni persona di successo c'è stato qualcuno che si è occupato del suo sviluppo: questo era un mentore".

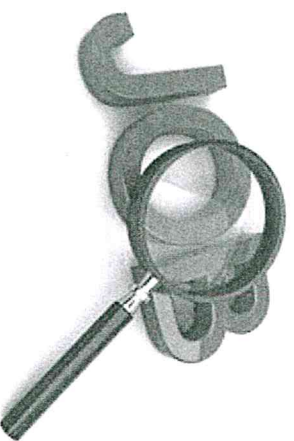
Beverly Kaye.

Gli forniremo la "cassetta degli attrezzi", necessaria a tutti coloro che si affacciano al mercato del lavoro: saper scrivere un curriculum vitae efficace, sapersi presentare nel modo giusto, saper essere efficaci nella ricerca di informazioni, sapersi relazionare con i potenziali datori di lavoro oppure saper fare impresa, aprire un'attività commerciale, artigianale ed altro.



I Lions ed i Leo, nel ruolo di orientatori, mentori e maestri del lavoro, si alternano per intervenire, come e quando sarà necessario, per "accompagnare" ogni giovane che ne farà richiesta lungo un percorso che si articolerà, per la durata di qualche mese, con incontri di gruppo ed individuali per un ammontare minimo di 30 ore ciascuno e che seguirà il più possibile le esigenze, le attitudini, gli interessi e la disponibilità individuale.

Ogni Lions e Leo sarà a fianco di alcuni giovani, con la propria professionalità e la propria esperienza, in modo da poter essere un prezioso compagno di viaggio con cui individuare e mantenere la rotta e la direzione verso il lavoro desiderato.



A CHI E' RIVOLTO

Giovani che vogliono orientarsi e acquisire strumenti per essere più efficaci nella ricerca del lavoro.

COME SI SVOLGE

I partecipanti avranno l'opportunità di essere seguiti da tre figure di riferimento: gli **orientatori**, che accompagneranno i partecipanti verso le diverse professioni, con individuazione delle proprie attitudini ed interessi lavorativi (la bussola per il viaggio), i **mentori**, che si metteranno a disposizione in una relazione d'aiuto e di supporto per "l'accompagnamento" lungo il percorso di crescita verso la ricerca del lavoro, la crescita motivazionale e la consapevolezza delle proprie caratteristiche (navigazione che prevede l'efficiamento dell'autonomia) e **maestri del lavoro**, per l'approfondimento del mondo del lavoro, dei "trucchi" del mestiere, delle caratteristiche specifiche presenti nella realtà lavorativa di interesse del giovane (Avvicinamento alla meta desiderata). Il percorso si svolgerà alternando sessioni individuali a sessioni di gruppo.



PER INFORMAZIONI E CONTATTI:

Sito web: <http://lions1108la.it/amerigo/>
E-mail: progetto.amerigo@gmail.com
Facebook: Lions Club Progetto Amerigo

COME ADERIRE

Per aderire al Progetto Amerigo, potete scrivere a progetto.amerigo@gmail.com

Il servizio, essendo offerto dai Leo e dai Lions, è **OVVIAMENTE GRATUITO**.