



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO PER LA TOSCANA
DIREZIONE GENERALE
Via Mannelli 113, Firenze

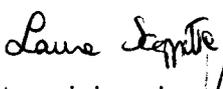
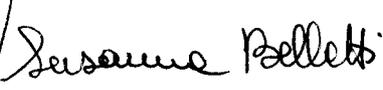
Contratto integrativo regionale

“Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l’anno scolastico 2011-12”

A seguito dell'intervenuta certificazione di regolarità amministrativa e contabile rilasciata dal competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il M.I.U.R. con note prot. 2586 e 2587 del 02/03/2012, le parti sotto indicate procedono alla sottoscrizione definitiva dell' ipotesi di contratto integrativo regionale concernente i “Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l’anno scolastico 2011-12”, siglata in data 18/01/2012

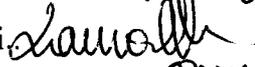
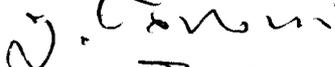
L’anno 2012, il giorno 2 aprile alle ore 15,00 in Firenze, presso l’Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale la

Delegazione di parte pubblica composta da

- Dr.ssa Angela Palamone – Direttore Generale 
- Dr. Ernesto Pellicchia - Vice Direttore Generale
- Dr.ssa Laura Scoppetta – Dirigente 
- Sig.ra Susanna Bellatti – Assistente Amministrativa 

e

Delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA: Prof. Massimo Primerano 
- ANP-CIDA: Prof. Vittorio Barsotti 
- FLC-CGIL: Prof.ssa Laura Chirici 
- CISL-SCUOLA: Prof. Salvatore Caruso 
- SNALS: Gianfranco Carloni 
- UIL: Prof. Claudio Tomoli 

per la sottoscrizione del presente “**Contratto Integrativo Regionale**”, di seguito denominato CIR.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio, con nota prot. AOODGPFB/9261 del 15 dicembre 2011, ha comunicato all’Ufficio Scolastico Regionale per la

Toscana la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2011/2012 pari a complessivi €. 7.395.500,82 determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2011/12;

- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 13.212,67 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), che si vanno a sommare alle risorse di cui sopra;
- che, pertanto, la consistenza complessiva del fondo regionale di cui in epigrafe ammonta a € 7.408.713,49;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2011, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell'Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche, come da nota prot. n° AOODRTO/15129 del 11/11/2011 della Direzione Regionale;
- Le parti stabiliscono e concordano quanto segue

Art. 1 - Fondo regionale 2011/12

1. Il fondo regionale a.s. 2011-12 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:
 - a) da € 7.395.500,82, come quantificato dalla Nota MIUR prot. n° 9261 del 15 dicembre 2011;
 - b) da € 13.212,67 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno 2010/2011.Pertanto, il budget disponibile è quantificato in complessivi € 7.408.713,49.

Art. 2 - Retribuzione di posizione parte variabile

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come da comma 1 del precedente art. 2, sono pari a € 6.297.406,47;
2. Per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile risultano disponibili € 4.839.167,67, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 3.556,68 / pro-capite, in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) alla data del 1 settembre 2011, per complessivi €. 1.458.238,80.
3. Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile, vengono confermati gli importi come determinati con il CIR sottoscritto il 25/11/2010.
4. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2011, gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio (esclusi i Dirigenti Scolastici all'estero)	Retribuzione dal 01/09/ 2011 Valore annuo individuale
1^ Fascia	21	€ 5.279,63
2^ Fascia	270	€ 8.972,72
3^ Fascia	114	€ 12.665,81

5. La quota residua, pari a complessivi € 861.758,70, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Art. 3 - Retribuzione di risultato per incarichi aggiuntivi - Anno scolastico 2011/12

1. In applicazione del vigente CCNL, per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, l'ammontare dei compensi relativi alle reggenze conferite dal 1° settembre 2011 è pari a:

Fasce	n. reggenze	Annuo lordo	a.s. 2010/11
1^ Fascia	19	€ 4.223,70	€ 80.250,38
2^ Fascia	91	€ 7.178,18	€ 653.214,02
3^ Fascia	9	€ 10.132,65	€ 91.193,83
Totale	119		€ 824.658,22

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato

Art. 5 - Retribuzione di risultato - Anno scolastico 2011/12

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, definite in ragione del 15% del fondo regionale, sono pari a € 1.111.307,02.
2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 2, comma 4, del presente contratto, ammontano a € 861.758,70. Pertanto, il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2011-12 è pari a € 1.973.065,72.
3. Dal budget, come sopra quantificato, va detratto l'importo relativo alle retribuzioni a titolo di maggiorazione della retribuzione di risultato per incarichi di reggenza per l'a.s. 2011-12, pari ad € 824.658,22; deve essere, inoltre, detratto l'importo relativo alla spesa eccedente accertata nell'a.s. 2010/2011 per un importo di € 69.722,00.
4. Pertanto, il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Toscana ammonta a complessivi € 1.078.685,50.
5. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2011, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Coefficiente	Totale a. s. 2010/11
1^ Fascia	0,60	€ 1.447,252
2^ Fascia	1,00	€ 2.412,087
3^ Fascia	1,40	€ 3.376,922

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Art. 6 - Rideterminazione del trattamento economico

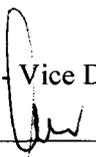
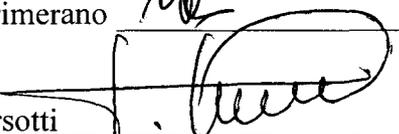
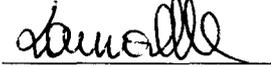
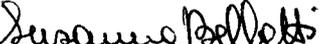
Considerato che nel corso dell'anno scolastico la posizione giuridica dei Dirigenti potrebbe variare (pensionamenti, rientro/nuovo incarico all'estero, aumento o diminuzione delle particolari posizioni di stato) verrà ricalcolata, al termine dell'anno scolastico, la somma complessiva effettiva spettante per la retribuzione di risultato.

Art. 7 - Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto, nonché dal CIR sottoscritto in data 17.5.2011, continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica	Per la Parte Sindacale
<ul style="list-style-type: none"> • Dr.ssa Angela Palamone – Direttore Generale  	<ul style="list-style-type: none"> • ANP-CIDA Prof. Massimo Primerano 
<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Ernesto Pellecchia – Vice Direttore Generale  	<ul style="list-style-type: none"> • ANP-CIDA Prof. Vittorio Barsotti 
<ul style="list-style-type: none"> • Dr.ssa Laura Scoppetta – Dirigente  	<ul style="list-style-type: none"> • FLC-CGIL Prof. ssa Laura Chirici 
<ul style="list-style-type: none"> • Sig.ra Susanna Bellatti – Assistente Amministrativa  	<ul style="list-style-type: none"> • CISL-SCUOLA Prof. Salvatore Caruso 
	<ul style="list-style-type: none"> • SNALS Prof. Gianfranco Carloni  • UIL Prof. Caludio Tomoli 