

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

Livorno 27 settembre 2012

Storia di un'esperienza CAF...

Cristina Cosci

Dirigente scolastico – Valutatore EFAC
(External Feedback Actor)

La motivazione iniziale:

**il bisogno da parte del DS di conoscere
la scuola
in tempi brevi e...a costo zero**

L'avvio del percorso:

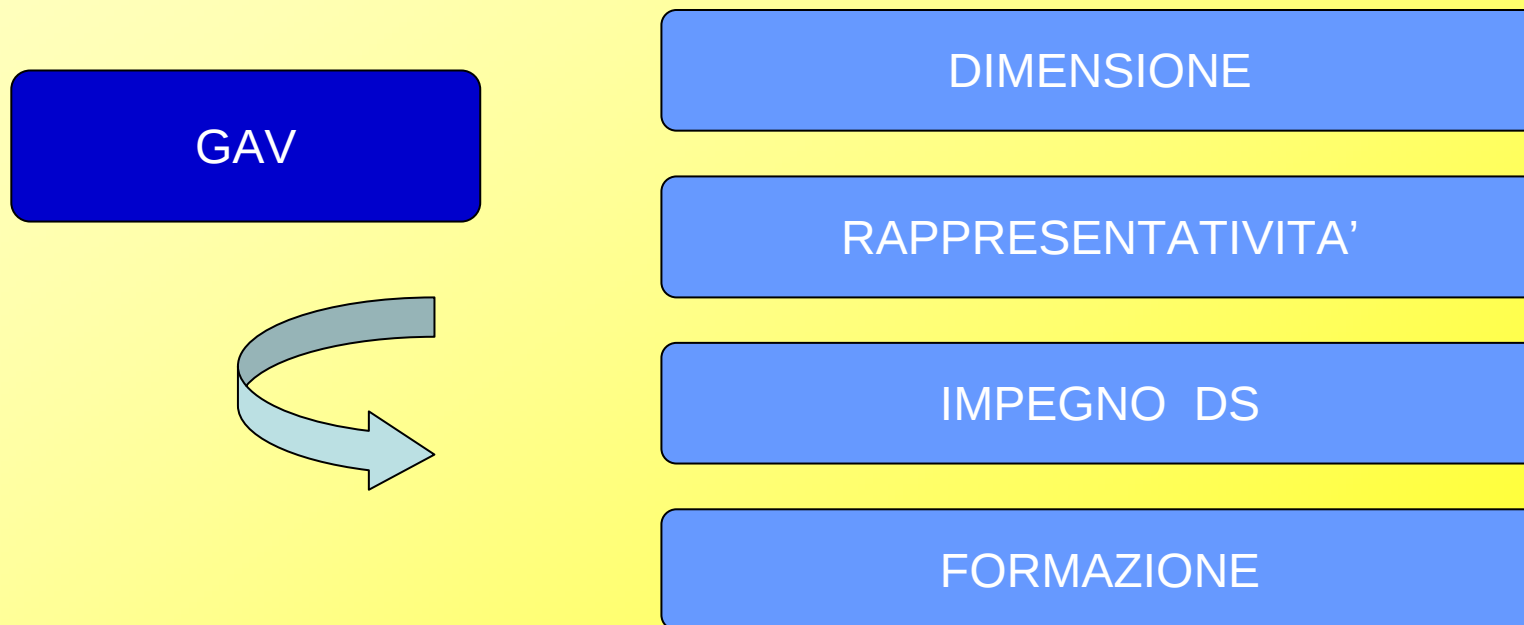
tra stop...and go

CRITICITA'

- ✓ Formazione limitata al referente e al DS
- ✓ GAV numericamente esiguo

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

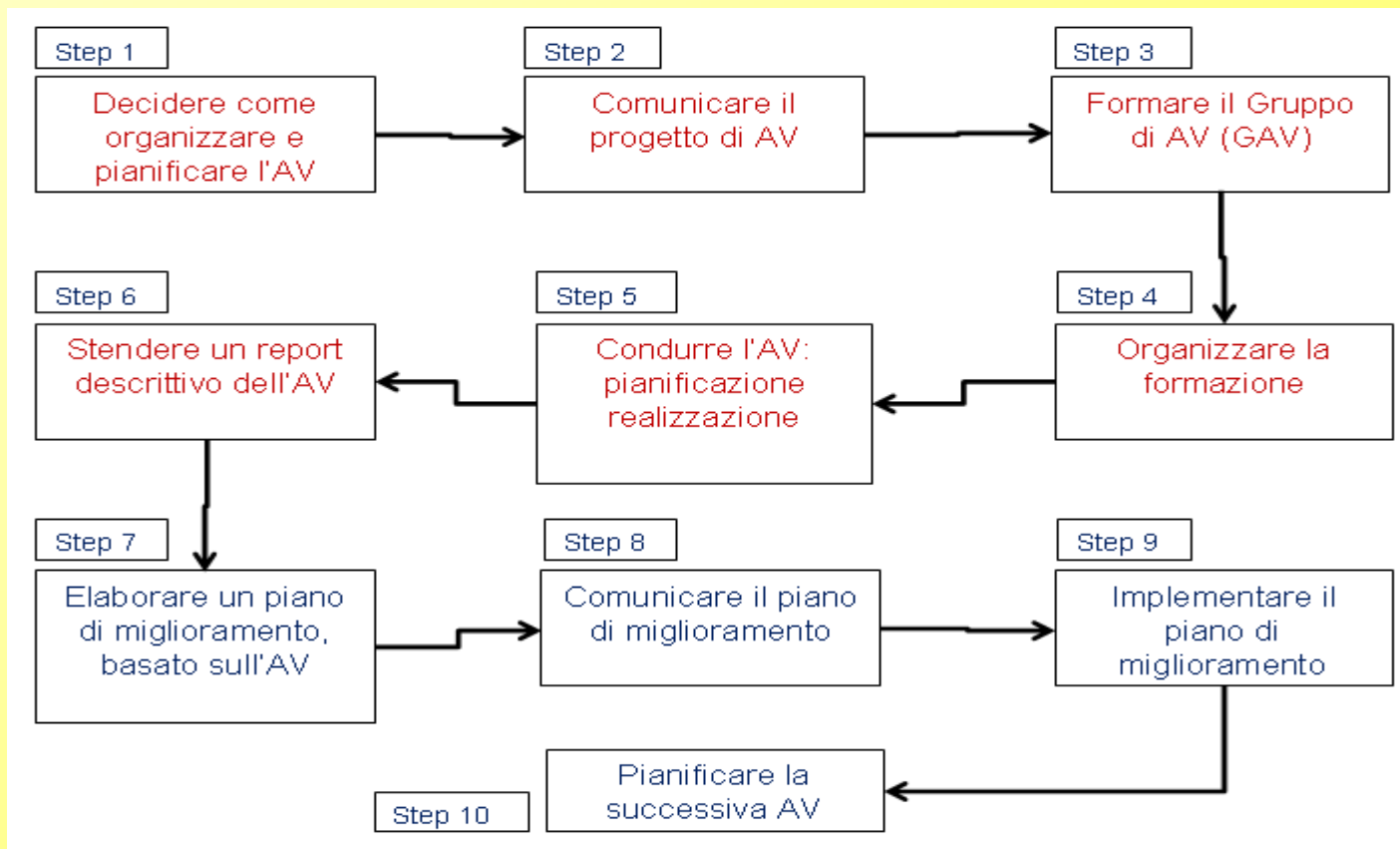
Le carte vincenti ovvero i “fattori critici di successo”



Cristina Cosci Livorno 27 settembre 2012

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

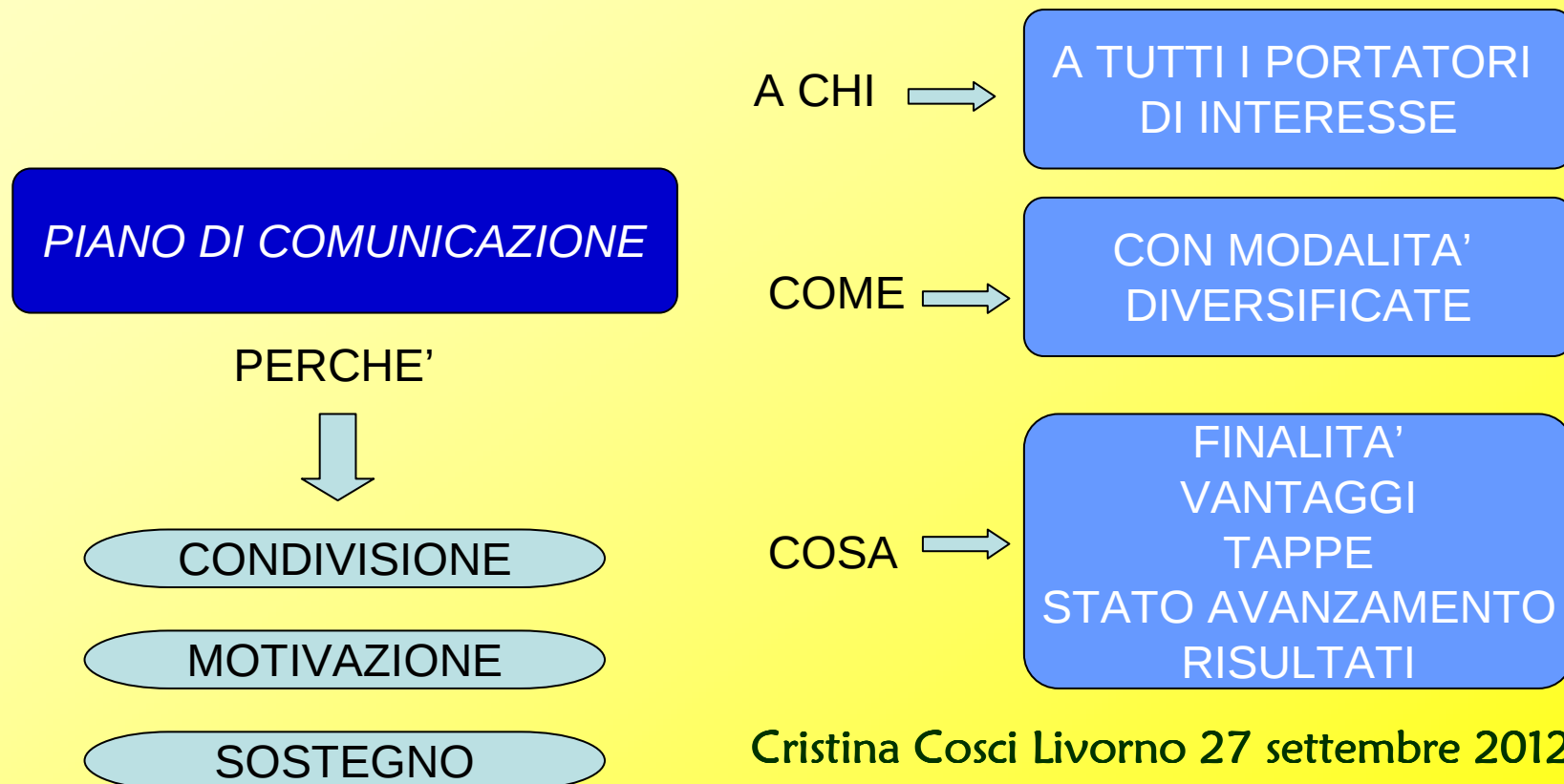
Il viaggio CAF in 9 step



Cristina Cosci Livorno 27 settembre 2012

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

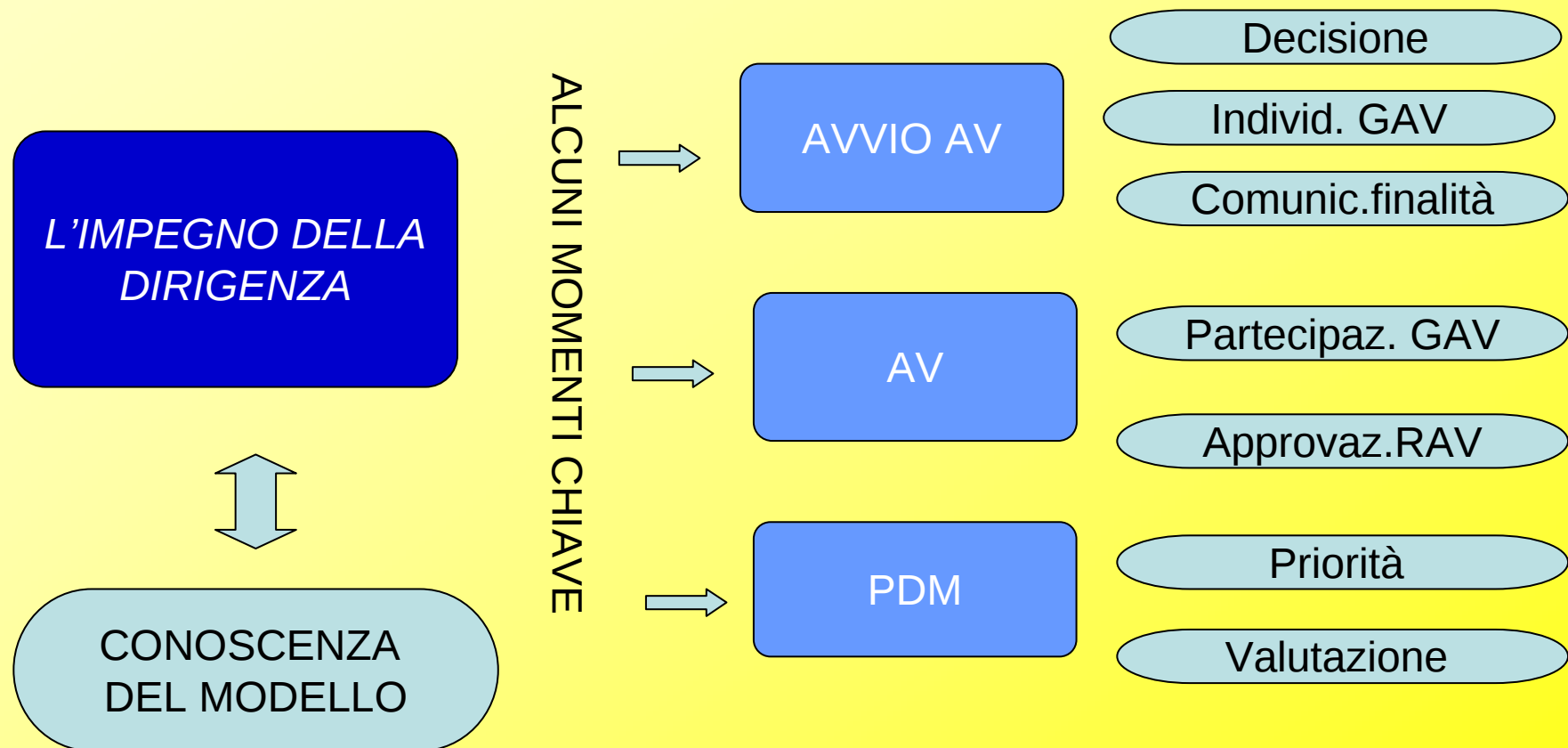
Focus: la comunicazione elemento strategico dell'intero percorso



Cristina Cosci Livorno 27 settembre 2012

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

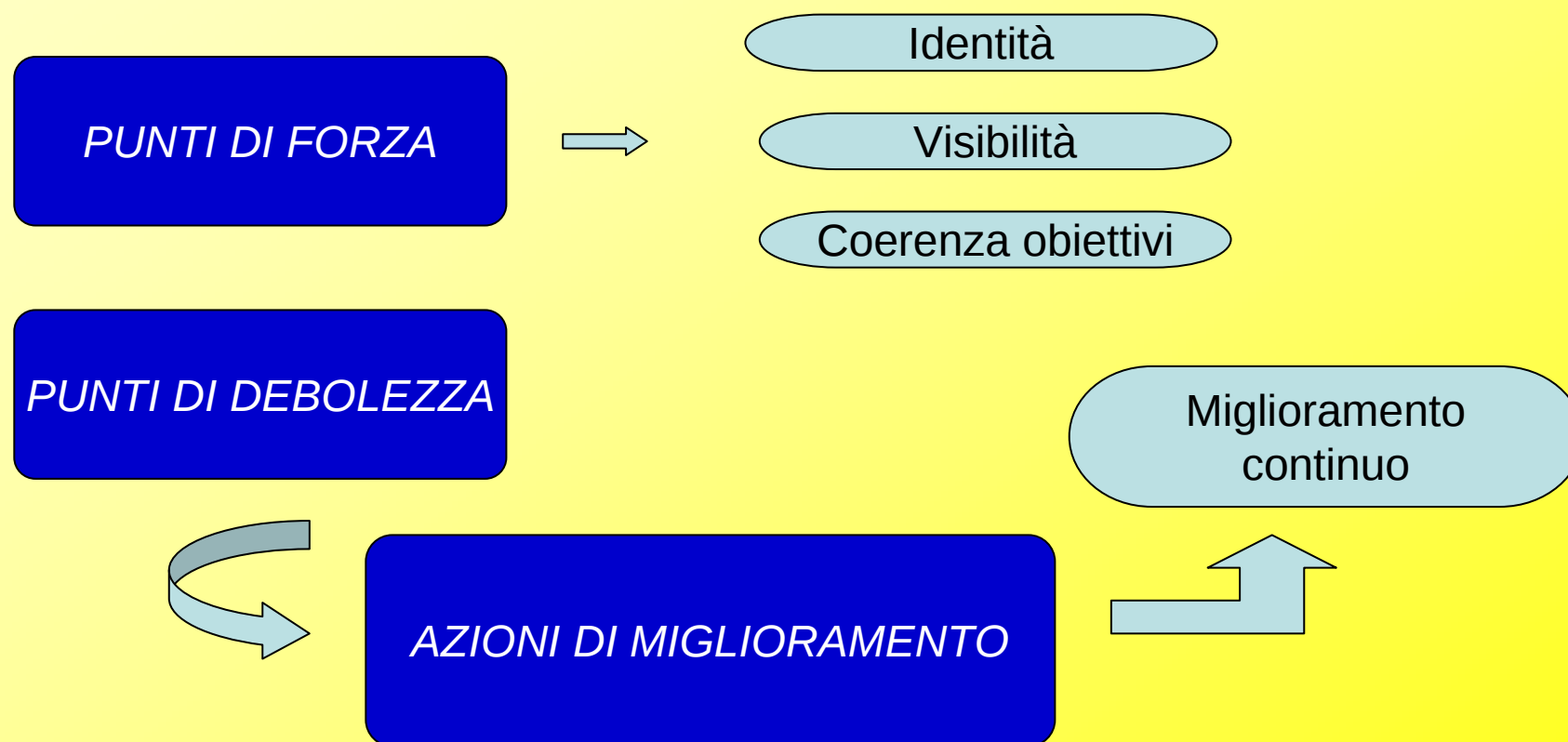
Focus: il coinvolgimento del DS



Cristina Cosci Livorno 27 settembre 2012

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

I risultati

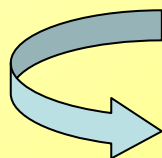


Cristina Cosci Livorno 27 settembre 2012

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

I risultati

ATTESTAZIONE EUROPEA CAF EFFECTIVE USER



ACCREDITAMENTO R.T.

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

Oltre ai risultati...gli impatti

*CONOSCENZA
DELL'ORGANIZZAZIONE*

VISIONE OLISTICA

SOLUZIONI STRATEGICHE

*ATTEGGIAMENTO
VERSO L'ORGANIZZAZIONE*

SENSO APPARTENENZA

UNITA' INTENTI
CON IL MANAGEMENT

SPIRITO SQUADRA ENTUSIASMO

IMMEDIATEZZA PASSAGGIO DALL'ANALISI ALLE IDEE DI MIGLIORAMENTO

Cristina Cosci Livorno 27 settembre 2012

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

Gli impatti sul clima organizzativo

ATTEGGIAMENTO COSTRUTTIVO

Il personale ha capito la volontà dell'amministrazione di superare le criticità e si è reso più disponibile non solo a segnalare disfunzioni ma anche a proporre soluzioni

SENSO APPARTENENZA

E' aumentato il senso di appartenenza in tutto il personale (docenti, segreteria, collaboratori scol., studenti)

COMUNICAZIONE

La comunicazione, da occasionale, è diventata elemento strutturale, pianificato e monitorato

MISURAZIONE

Si è diffusa la pratica del Check almeno nei settori chiave

MIGLIORAMENTO CONTINUO

La logica del miglioramento continuo, attuata con procedure trasparenti e tracciabili, ha contribuito alla diffusione della cultura della qualità, con effetti di "trascinamento" in vari settori

Cristina Cosci Livorno 27 settembre 2012

PRESENTAZIONE PERCORSO CAF

Sintetizzando...a cosa serve il CAF

È uno strumento di AV utile a “fotografare” la propria organizzazione in tempi brevi e a costo zero

Consente di individuare possibili azioni di miglioramento

È un’opportunità per il DS di migliorare la propria gestione

Promuove un’“educazione del sistema” e una visione complessiva