



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO PER LA TOSCANA  
DIREZIONE GENERALE  
Via Mannelli 113, Firenze

## CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

### “Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'Anno Scolastico 2012 - 2013.

A seguito dell'intervenuta certificazione positiva del controllo preventivo registrata al n. 343 del 19/03/2013 ai sensi dell'art. 5 comma 2 lettera e) del D.L.gs n. 123/2011 rilasciata dal competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il M.I.U.R. e comunicata con nota prot. 3268 del 21/03/2013, le parti sotto indicate procedono alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente i “Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2012-13, siglata in data 25/02/2013.

L'anno 2013, il giorno 4 aprile alle ore 11,00 in Firenze, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale

#### Delegazione di parte pubblica composta da

- Dr. Claudio Bacaloni - Vice Direttore Generale
- Dr.ssa Elisa Amato - Dirigente
- Dott.ssa Caterina Fanetti – Funzionario
- Sig.ra Susanna Bellatti – Assistente Amministrativo

e

#### Delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA: Prof. Massimo Primerano
- ANP-CIDA: Prof. Roberto Curtolo
- FLC-CGIL: Prof. ssa Laura Chirici
- CISL-SCUOLA: - Prof. Salvatore Caruso
- SNALS: Prof Gianfranco Carloni
- UIL: Prof. Claudio Tomoli

per la sottoscrizione del presente “**Contratto Integrativo Regionale**”, di seguito denominato CIR.

#### PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V<sup>^</sup> della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

- che il MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio, con nota prot. AOODGPFB/9747 del 20 dicembre 2012, ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2012/2013 pari a complessivi €. 7.795.571,32 determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2012/2013;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 14.973,43 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), che si vanno a sommare alle risorse di cui sopra;
- che, pertanto, la consistenza complessiva del fondo regionale di cui in epigrafe ammonta a € 7.810.544,75;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2012, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell'Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche, come da nota prot. n° AOODRTO/7115 del 03/07/2012 e successiva rettifica del 11/07/2012 nota prot. 7508 della Direzione Regionale;
- Le parti stabiliscono e concordano quanto segue

#### Art. 1 - Fondo regionale 2012/13

1. Il fondo regionale a.s. 2012-13 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:
- a) da € 7.795.571,32, come quantificato dalla Nota MIUR prot. n° 9747 del 20 dicembre 2012;
  - b) da € 14.973,43 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno 2011/2012.
- Pertanto, il budget disponibile è quantificato in complessivi € 7.810.544,75.

#### Art. 2 - Retribuzione di posizione parte variabile

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come da comma 1 del precedente art. 2, sono pari a € 6.638.963,04;
2. Per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile risultano disponibili € 5.056.833,22, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 3.556,68 / pro-capite, in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) alla data del 1 settembre 2012, per complessivi €. 1.582.129,82.
3. Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile, vengono confermati gli importi come determinati con il CIR sottoscritto il 2/04/2012
4. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2012, gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio (esclusi i Dirigenti Scolastici all'estero)	Retribuzione dal 01/09/ 2012 Valore annuo individuale
1^ Fascia	20	€ 5.279,63
2^ Fascia	323	€ 8.972,72
3^ Fascia	99	€ 12.665,81

5. La quota residua, pari a complessivi € 800.632,32, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

### Art. 3 - Retribuzione di risultato per incarichi aggiuntivi - Anno scolastico 2012/2013

1. In applicazione del vigente CCNL, per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, l'ammontare dei compensi relativi alle reggenze conferite dal 1° settembre 2012 è pari a:

Fasce	n. reggenze	Annuo lordo	a.s. 2012/2013
1^ Fascia	30	€ 4.223,70	€ 126.711,12
2^ Fascia	28	€ 7.178,18	€ 200.988,93
3^ Fascia	1	€ 10.132,65	€ 10.132,65
Totale	59		€ 337.832,70

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato

### Art. 4 - Retribuzione di risultato - Anno scolastico 2012/2013

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, definite in ragione del 15% del fondo regionale, sono pari a € 1.171.581,71.

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 2, comma 4, del presente contratto, ammontano a € 800.632,32. Pertanto, il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2012-2013 è pari a € 1.972.214,03.

3. Dal budget, come sopra quantificato, va detratto l'importo relativo alle retribuzioni a titolo di maggiorazione della retribuzione di risultato per incarichi di reggenza per l'a.s. 2012-2013, pari ad € 337.832,70.

4. Pertanto, il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Toscana ammonta a complessivi € 1.634.381,33.

5. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2012, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Coefficiente	Totale a. s. 2012/13
1^ Fascia	0,60	€ 2.057,551
2^ Fascia	1,00	€ 3.429,252
3^ Fascia	1,40	€ 4.800,952

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

7. La quota relativa alla retribuzione di risultato viene liquidata in un'unica soluzione a partire dal 1 settembre dell'anno scolastico successivo.

8. Ai dirigenti scolastici spetta la retribuzione di posizione e di risultato determinata per ciascun anno scolastico per l'istituzione scolastica di assegnazione.

### Art. 5 - Rideterminazione del trattamento economico

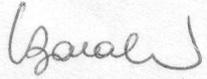
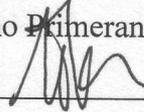
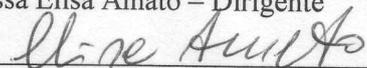
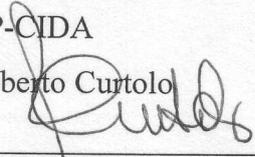
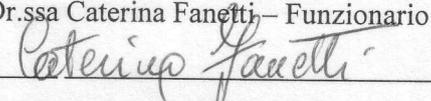
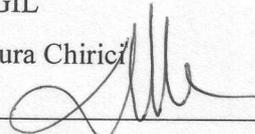
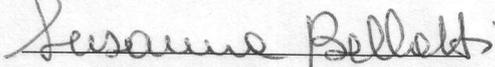
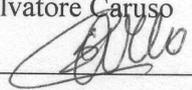
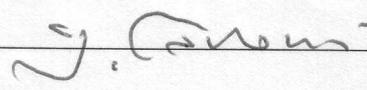
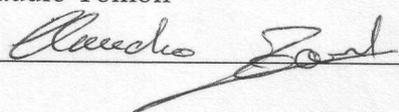
Considerato che nel corso dell'anno scolastico la posizione giuridica dei Dirigenti potrebbe variare (pensionamenti, rientro/nuovo incarico all'estero, aumento o diminuzione delle particolari posizioni di stato) verrà ricalcolata, al termine dell'anno scolastico, la somma complessiva effettiva spettante per la retribuzione di risultato.

### Art. 6 - Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto, nonché dal CIR sottoscritto in data 15.5.2012, continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica	Per la Parte Sindacale
<ul style="list-style-type: none"><li>• Dr. Claudio Bacaloni - Vice Direttore Generale </li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ANP-CIDA Prof. Massimo Primerano </li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Dr.ssa Elisa Amato - Dirigente </li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ANP-CIDA Prof. Roberto Curtolo </li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Dr.ssa Caterina Fanetti - Funzionario </li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• FLC-CGIL Prof. ssa Laura Chirici </li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sig.ra Susanna Bellatti - Assistente Amm.vo </li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• CISL-SCUOLA Prof. Salvatore Caruso </li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• SNALS Prof. Gianfranco Carloni </li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• U.I.L. Prof. Claudio Tomoli </li></ul>